

Gedragsregel.

Hier zijn duidelijke en praktische gedragsregels voor leden en vrijwilligers, gericht op het creëren van een veilige omgeving en het voorkomen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

Gedragscodex voor leden en vrijwilligers.

Samen zorgen we voor een veilige, respectvolle en vertrouwde omgeving voor iedereen. Om dit te waarborgen, gelden de volgende regels:

1. Respect en Omgangsvormen

- **Behandel iedereen gelijk:** Respecteer iedereen, ongeacht afkomst, cultuur, religie, seksuele gerichtheid, genderidentiteit of beperking.
- **Geen discriminatie of pesten:** Pesten, schelden, roddelen, uitsluiten of intimiderend gedrag wordt niet getolereerd.
- **Respecteer grenzen:** Luister naar de ander. Als iemand aangeeft dat bepaald gedrag niet prettig is, stop je hier direct mee.

2. Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag

- **Seksuele intimidatie is verboden:** Geen enkele vorm van seksueel getinte opmerkingen, grappen, gebaren, of ongewenste aanrakingen is toegestaan.
- **Lijfelijk contact:** Houd lichamelijk contact functioneel en gepast (zoals een schouderklopje of een hand). Vermijd onnodige of dubbelzinnige aanrakingen.
- **Geen seksuele relaties:** Seksuele relaties of handelingen tussen vrijwilligers en kwetsbare doelgroepen/deelnemers zijn ten strengste verboden.
- **Geen ongepaste taal:** Gebruik geen seksueel getinte taal, noch in directe gesprekken, noch digitaal.

3. Transparantie en Veiligheid

- **Vier-ogenprincipe:** Vermijd situaties waarin je je alleen met een deelnemer/kwetsbaar persoon bevindt in een afgesloten ruimte. Zorg dat er altijd anderen in de buurt zijn of dat ruimtes goed zichtbaar zijn.
- **Digitale communicatie:** Communicatie via WhatsApp, social media of e-mail blijft functioneel en transparant. Stuur geen privéberichten van persoonlijke/intieme aard en vraag of deel nooit ongepaste foto's of video's.

4. Macht en Afhankelijkheid

- **Misbruik geen positie:** Maak geen misbruik van jouw rol, overwicht of de afhankelijkheid van een deelnemer.
- **Geen cadeaus of bevoordeling:** Geef geen persoonlijke cadeaus die kunnen worden opgevat als het 'kopen' van affectie of bevoordeling.

5. Wat te doen bij Vermoedens of Incidenten?

- **Meldplicht/Meldrecht:** Zie je gedrag dat niet door de beugel kan, of vertelt iemand jou over grensoverschrijdend gedrag? Meld dit direct bij de coördinator of vertrouwenspersoon van de organisatie.
- **Geheimhouding vs. Veiligheid:** Beloof nooit 'geheimhouding' aan een deelnemer als het gaat om situaties die de veiligheid van die persoon of anderen in gevaar brengen.
- **Vertrouwenspersoon:** Binnen onze organisatie is een vertrouwenspersoon aangesteld bij wie je altijd terecht kunt voor vragen, meldingen of advies.

Naleving: Het niet naleven van deze gedragsregels kan leiden tot een gesprek, schorsing of beëindiging van het vrijwilligerswerk. Bij ernstige overtredingen of strafbare feiten wordt er direct aangifte gedaan bij de politie.